



Mitro Kivinen on Sytyken puheenjohtaja ja toimii itsenäisenä johtamisen ja systeemyön valmentajana ja konsulttina perustamassaan Alter Chief Oy:ssä.

SYTYKE vuonna 2008

Lea Virtasen artikkeli tässä lehdessä kertoo suunnitteluviikonlopusta, jonka aikana tarkistimme yhdistyksen mission ja vision sekä loimme strategiaa vision saavuttamiseksi. Tämän työn tuloksena syntyivät myös tavoitteet kuluvalla vuodelle. Tavoitteet johtivat toimintasuunnitelmaan, joka esiteltiin ja hyväksyttiin viime syksynä yhdistyksen virallisessa syyskokouksessa.

Yhdistystä, kuten muitakin organisaatiota, johdetaan mission, vision ja strategian avulla. Missio kertoo, miksi yhdistys on olemassa, visio kertoo, minkälaiseksi yhdistyksen pitäisi kehittyä ja strategia antaa ohjeet hallitukselle siitä, millaisin toimenpitein yhdistystä viedään kohti visiota. Yhdistykselle muodostuu vuosien saatossa arvot, jotka kertovat siitä, miten toimimme, millaisia asioita teemme ja jopa millaisia jäseniä yhdistyksessämme on. Arvot ovat siis ikäänkuin kiteytymä siitä, millaiset asiat ovat meille sytykeläisille yhteisiä ja tärkeitä. Jos strategia antavatkin hallitukselle toimintaohjeet, arvot ohjaavat kaikkea, mitä yhdistyksessä tapahtuu.

Missio

Ajankohtaisia systeemyöteemoja, ajatusten vaihtoa ja oppimista alan ammattilaisten kesken.

Arvot

- Hypetystä tervejärkisesti
- Ajankohtaisuus
- Ammattilaisuus (osaaminen)
- Yhteistyö (avoimuus, eettisyys, tasa-arvo)

Kun minut reilu vuosi sitten valittiin yhdistyksen puheenjohtajaksi, olin aivan pihalla. Kaikki oli itselleni uutta ja tuntui, että muut tietävät asiat paremmin. Päätin silloin, että otan ensimmäisen vuoden oppimisen kannalta ja toisena vuonna viemme asioita eteenpäin. Havaitsin viime vuoden aikana, että Sytyke tarkoittaa ihmisille eri asioita. Hyvä niin, mutta yhtä yhdistystä ei voi kerrallaan moneen suuntaan viedä. Siksi oli mielestäni erityisen tärkeää kirkaistaa itsellemme, keitä olemme ja minne haluamme mennä. Tämä työ tuotti mielestäni varsin hyvän tuloksen, jonka osana teimme toimintasuunnitelman kuluvalla vuodelle.

Vuoden 2008 tavoitteet

Käsittelimme visiota tavoitetilana ja strategian loimme kysymällä itseltämme, minkä asioiden pitää muuttua, jotta saavutamme tavoitteemme. Saavuttaaksemme vision pitää meidän kuluvan vuoden aikana saavuttaa nämä tavoitteet:

- Slogan käyttöön
 - Ymmärrämme, mitä systeemyö on ja pystymme kommunikoimaan sen muille
 - Sisäistämme verkostoitumisen tavoitteet ja keinot
 - Perusviestinnän infrastruktuuri kunnossa.
- Keskeisin tavoitteemme tälle vuodelle kiteytyy lauseessa: perustoiminta pyörii ja terävöityy. Iso osa tehtävistämme liittyy yhdistyksen perustoimintaan, mutta vision toteuttamista varten tarvitsemme myös erityisiä kehittämistehtäviä. Niinpä päätimme jakaa tehtävät kahtia: perustoimintaan ja kehittämiseen.

Perustoiminnasta

Suurin osa yhdistyksen toiminnasta tapahtuu osaamisyhteisöjen piirissä. Meillä on erittäin hyviä osaamisyhteisöjä (OSY) tai special interest grouppeja (SIG). Kukin OSY toteuttaa oman kiinnostuksensa mukaisia tilaisuuksia ja toimintaa omissa piireissään. Toiminta on avointa ja pääsääntöisesti maksutonta. Pyrimme kertomaan kunkin OSY:n ja SIG:in tulevista tapahtumista sekä sähköisessä jäsenkirjeessä, että yhdistyksen verkkosivuilla. Lisäksi useilla OSY:illä on omia sähköpostilistoja ja verkkosivuja, joita kannattaa seurata.

Yhdistys julkaisee tänä vuonna neljä Systeemyö -lehteä. Tämä on vuoden ensimmäinen numero. Tulevissa lehdissä käsitellään muunmuassa liiketoiminnan tunteutumista IT:hen ja missä ja miten systeemyötä tehdään. Kutakin lehteä varten on nimetty toimituskunta ja määritelty aikataulu, joka löytyy esimerkiksi mediakortista toisaalla tässä lehdessä. Minna Oksanen toimii lehden päätoimittajana. Jos mielessäsi on jokin kiva aihe tai olet kirjoittamassa artikkelia, joka

mielestäsi sopisi lehteen, ota yhteyttä Minnaan!

Lisäksi tavoitteenamme on tuottaa tänä vuonna yhteinen lehti Hetkyn kanssa. Tällä lailla saamme vahvistettua eri tietojenkäsittely-yhdistysten välistä toimintaa ja keskinäisiä suhteitamme.

Toki yhdistyksen perustoimintaa ovat sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset. Perinteemme mukaisesti kokousten yhteyteen järjestetään myös luentoja. Kevätkokouksen päivämäärä on 31.3. ja syyskokouksen 19.11. Laittakaa jo nyt kalenteriinne!

Myös tänä vuonna järjestämme laivaseminaarin. Tarkkaa aikaa ei ole vielä päätetty, mutta todennäköisesti risteilemme jälleen alkusyksystä.

Yhdistyksen kehittäminen

Yhdistyksen kehittämistä varten keksimme vaikka kuinka monta tehtävää, mutta rajoitimme niiden määrää, jotta voimme keskittää voimavaramme ja täten varmistaa, että tärkeimmät asiat tulevat valmiiksi. Samoin jaoimme osan tehtävistä tälle vuodelle ja osan tuleville vuosille.

Päätelimme, että yhdistyksen kehittämisen lähtökohdaksi on hyvin toimiva yhdistyksen perusinfrastruktuuri. Tällä tarkoitamme sitä, että vuotuiset perusrutiinit toimivat, että viestintä toimii ja että muutkin hallitnoasiat ovat järkeviä ja sujuvia. Tämä on sitä toiminnan tervävöittämistä ja pääasiassa terävöittämistä teemme normaalina hallitustyöskentelynä.

Erityisenä asiana haluamme saada hallintorutiinimme sellaiseen kuntoon, että yhdistyksen sisään on helppoa luoda uusia osaamisyhteisöjä. Osaamisyhteisöjen perustaminen on jo nyt todella helppoa, mutta haluamme sen olevan vieläkin houkuttelevampaa. Uusia alaan liittyviä yhteisöjä syntyy esimerkiksi netissä helposti. Jonkin aikaa toimittuaan nämä yhteisöt usein kysyvät itseltään, pitäisikö yhteisö virallistaa yhdistykseksi. Sytyke haluaa tarjota vaihtoehdon tälle. Yhteisö saa Sytyken OSY:nä yhdistyksen edut ilman siihen liittyvää byrokratiaa. Näin ollen yhteisö voi jatkaa keskittyen omaan aihealueeseensa.

Yhdistys on yhtä kuin sen jäsenistö. Yhdistys on kärsinyt hitaasta jäsenkadosta jo vuosien ajan. Toisena perusasiana on tämän kehityksen pysäyttäminen ja jopa kääntäminen. Tämä tarkoittaa sitä, että kirkastamme itsellemme keitä olemme ja mitä haluamme. Tämän avulla voimme entistä tarkennetummin ja houkuttelevammin kertoa itsestämme ja toiminnastamme. Tästä syystä olemme päättäneet tänä vuonna toteuttaa viestinnän kirkastamisprojektin. Asian logiikka menee tähän tapaan: toimintamme on jo nyt jäsentemme arvostamaa ja Suomessa on vielä paljon ohjelmistoalan ihmisiä, jotka eivät tiedä meistä ja toiminnastamme. Meidän pitää siis kertoa itsestämme. Tällaista viestintää varten selvitämme ensin,

millaisen kuvan itsestämme haluamme antaa ja kuinka tarkoittamamme viesti menee parhaiten perille ohjelmistoalan ammattilaisille.

Kehittämistoimien tarkoituksena on varmistaa yhdistyksen elinkelpoisuus ja se, että yhdistys tuottaa jatkossakin hyvää sisältöä jäsenistölleen. Ensi vuonna yhdistys täyttää kolmekymmentä vuotta ja historian velvoittamana haluan osaltani pitää huolta, että voimme ensi vuonna juhlia hyvin toimivaa yhdistystä, joka on edelleen mukana ajan hengessä!

Visio

2012

- Sytyke tavoittaa Suomen kaikki ohjelmistoja tekevät ammattilaiset
- Sytyke on suomalaisten ohjelmistojen tekijöiden äänitorvi

2010

- Sytyke tarjoaa nykyistä enemmän kanavia tavoittaa monimuotoinen kohdeyleisö
- Sytyke-brändi on olemassa ja se näkyy julkisuudessa
- Sytyke tarjoaa ketterän mahdollisuuden systeemyöteemaan liittyvien yhteisöjen toiminnalle

Osaamisyhteisön perustaminen:

Joukko asiasta innostuneita henkilöitä päättää perustaa OSY:n ja he ehdottavat sitä Sytyken hallitukselle. Hallitus pyytää asian esittäjiä kertomaan vaikka sähköpostilla, mitä aihetta varten OSY perustetaan ja miten sen on tarkoitus toimia. OSY:lle nimetään myös isännistö, jona yleensä alussa toimivat sen perustajat.

OSY:llä on mahdollisuus saada Sytyken sisään oma sivusto sekä mahdollisuus saada jonkin verran rahaa toiminnan pyörittämiseen. Sytyken hallitus kysyy OSY:iltä syksyisin ajatuksia seuraavan vuoden toiminnasta sekä vuoden vaihteen jälkeen lyhyttä selvitystä edellisen vuoden toiminnasta yhdistyksen toimintakerptomusta varten.

Pitkin vuotta OSY:llä on mahdollisuus ilmomittaa toiminnastaan Sytyken tiedotuskanavilla ja saada muutenkin tukea tarpeensa mukaan. OSY:t osallistuvat usein myös lehden toimittamiseen.