



Mitro Kivinen
on Sytyke Ry:n
puheenjohtaja ja
toimii itsenäisenä
projekti- ja kehi-
tysvalmentajana
perustamassaan
Alter Chief Oy:ssä.

Miksi Sytyke on tärkeä?

Suomessa on noin viisikymmentätuhatta ohjelmointiammattilaista. Sytykkeellä on osaamisyhteisöineen yli parituhatta jäsentä. Koska systeemityö on pohjimmiltaan ohjelmistojen tekemistä, olemme Sytykkeessä ottaneet visioksemme tavoittaa kaikki ohjelmistokehittämisen ammattilaiset.

Ohjelmistokehityksen ammattilaisten joukkoon kuuluu muiden muassa erilaiset suunnittelijat ja määrittelijät, ohjelmoijat ja testaajat sekä iso joukko projekti- ja järjestelmäpäälliköitä. Alan ammattinimikkeitä on runsaasti.

Vaikka yhdistystoiminta ei olekaan muotia, olemme Sytykkeessä ottaneet haasteen vastaan ja haluamme kääntää yhdistyksen jäsenmäärän taas kasvuun. Tämä onnistuu vain, jos olemme oikealla asialla ja tarjoamme jäsenistöllemme sitä, mikä tekee jäsenyyden Sytykkeessä kiinnostavaksi ja tavoitelluksi.

Suomen ohjelmistoala on varsin hajanainen

Ohjelmistoammattilaisia löytyy luonnollisesti ohjelmistoyrityksistä, joiden päätuotteena on jokin myytävä ohjelmisto. Näitä voivat olla erilaiset liiketoimintaa tukevat ja mahdollistavat ohjelmistot, upotettavat ohjelmistot tai vaikkapa tietokone- ja konsolipelit. Koko tietoliikenne- ja telekommunikaatioala on ohjelmistoriippuvainen. Ohjelmistoja tehdään myös muualla teollisuudessa osana jotain muuta myytävää tuotetta tai järjestelmää.

Ohjelmistoja tarvitaan organisaation omiin tarpeisiin, muun muassa pankeissa ja valtion organisaatioissa. Tällaisten ohjelmistojen tekemiseen tarvitaan usein ammattilaisia sekä asiakkaan, että toimittajan joukoissa. Erilaiset integraattorit ja tietotekniikan palvelutalot pullistelevat ohjelmistoammattilaisia.

Eri alojen ohjelmistoammattilaiset valmistuvat eri oppilaitoksista ja ovat usein taustaltaan varsin erilaisia. Myös ammatillinen toimintakulttuuri voi

poiketa erittäin paljon jopa käytetyn kielen osalta niin paljon, että ensialkuun on vaikeaa nähdä mitään yhteistä. Kuitenkin lähes kaikki osallistuvat projektityöhön ja kaikkien työn tuloksena on jonkinlainen tietokoneessa ajattava abstrakti tuotos, jonka tekeminen vaatii sekä teknistä osaamista, että aihealueen asiantuntemusta.

Sytyke Ry tarjoaa kaikille yhteisen riippumattoman foorumin, jolla erilaiset ammattilaiset voivat keskenään keskustella itselleen tärkeistä asioista. Yksi Sytykkeen arvokkaimpia asioita onkin tarjota mahdollisuus keskustella asioista ilman asiakastoimittajasuhteesta johtuvia pidäkkeitä. Tavoitteena on puhua asioista niiden omilla nimillä ja jakaa kokemuksia eri ammattilaisten välillä.

Sytyke korostaa vahvan asiantuntijuuden merkittävyyttä

Perinteinen urapolku suorittavasta työstä esimiesasemaan on yhä harvemman nuoren tavoite. Palkitsevinta ei ole enää ylennys pois asiantuntijatehtävistä, vaan kannustus asiantuntijuuden syventämiseen. Taustalla on sekä asiantuntijuuden yleisen arvostuksen nousu että työmarkkinoiden epävarmuus: parhaille osaajille on aina kysyntää.

Ohjelmistotekniikan ja toimintamallien kehitysvauhti on niin nopeaa, että osaamistason säilyttäminen ja syventäminen edellyttää jatkuvaa teknologian, menetelmien ja kokemusten seuranta. Arkipäivän kiireiden keskellä pysyminen tilanteen ja trendien tasalla on jatkuvasti haastavampaa. Tiedon saannin ja osaamisen kehityksen tueksi tarvitaan yhteisöjä, joissa asiantuntijuus vahvistuu ja välittyy.

Sytykkeen tavoitteena on jäsenten kehittymisen alojensa vahvimiksi asiantuntijoiksi. Näin jäsenyys hyödyttää sekä yksilöitä että työnantajia. Sytykkeen työkaluina ovat kovan tason seminaarit ja painavaa sisältöä tarjoava oma lehti. Yhteisöllisyys ja viihtyminen ovat myös tärkeä osa toimintaa.

Osaamisyhteisöt tarjoavat erityisasiantuntemukseen keskittyvän viiteryhmän, Sytyke koko ohjelmistoalan keskinäisen verkoston

30-vuotiaan yhdistyksen jäsenkunnassa on sekä nuorta innokkuutta, että huikea määrä kokemusta, mukana myös opiskelijoita, jotka saavat näkyvyyttä käytännön työelämään. Tätä valtaisa kokemus- ja osaamiskeräytymää hyödynnetään erilaisissa osaamisyhteisöissä, joissa kuhunkin asiaan erikoistuneet ihmiset pääsevät luomaan omia verkostojaan muiden samoista asioista kiinnostuneiden kanssa.

Yhdistys tarjoaa osaamisyhteisöille toimintalustan, käytännön tukea ja yhteydet muihin yhteisöihin ja yhdistyksiin. Osaamisyhteisö saa yhdistykseltä vuosittaisen budjetin, jonka avulla yhteisö voi järjestää erilaisia seminaareja ja muuta toimintaa. Sytyke tarjoaa osaamisyhteisöilleen mahdollisuuden tuottaa kotivisut Sytykkeen sivujen yhteyteen ja oman sähköpostilistan yhteisön omaa tiedottamista varten. Lisäksi osaamisyhteisö voi ilmoittaa omista tapahtumistaan kaikille Sytykkeen jäsenille sähköpostilla ja kaikille Tietotekniikan Liiton jäsenille erilaisilla Tietokonelehden ja TIVI:n jäsenpalstoilla sekä Liiton tarjoamilla tapahtumakalentereilla.

Yhtenä erittäin toimivaksi havaittu tapa on tehdä osaamisyhteisöjen yhteisiä tilaisuuksia. Näin kahden eri osaamisalueen asiantuntijat voivat kokoontua yhteen saamaan uutta näkökulmaa ajankohtaisiin ja kiinnostaviin asioihin. Vaikka suurin osa yhdistyksen toiminnasta tapahtuukin osaamisyhteisöjen puitteissa, on myös yhdistystasolla oma merkityksensä.

Yhdistyksessä järjestetään kevät- ja syyskokoukset, joiden yhteydessä on perinteisesti pidetty myös asiantuntijaluentoja. Lisäksi yhdistyksen jo 11 kertaa järjestetty laivaseminaari huippuluentoineen kuuluu monen sytykeläisen jokasyksyiseen ohjelmaan. Sytyke toimii myös Tietotekniikan Liitossa sen suurimpana valtakunnallisena asiantuntijayhdistyksenä. Sytyke on mukana koko suomalaisen tieto- ja viestintäalan verkostoissa, ja Sytykkeessä tehdäänkin mielellään yhteistyötä alan eri toimijoiden kanssa.

Sytyke Ry on kokemuspankki

Parhaimmillaan Sytyke toimii kokemuspankkinä, jossa jokainen jäsen muodostaa tilin, jolle kokemukset ja osaaminen talletetaan ja jolta kokemuksia voi jakaa muille. Toisin kuin raha, ei kokemus tililtä jakaessa vähene, vaan se lisääntyy. Aina, kun kokemusta jaetaan, lisääntyy koko yhteisön osaaminen kokonaisuutena.

Kiinnostavat asiat muuttuvat vuosien varrella, yhteisöjä syntyy, yhdistyy ja lakkaa jäsenten tarpeen ja kiinnostuksen mukaan. Kehittyvien toimintamallien soveltaminen vaatii pohdintaa ja ammattilaisten on osattava yhdistää oikea toimintamalli käsilläoleviin tarpeisiin. Vertaistuki tuo asiantuntijan käyttöön kokemuseräistä tietoa ja luo ammattilaisille vahvan selkänojan. Vertaistuen jakamista varten tarvitaan yhteisöjä, joissa asiantuntijuus vahvistuu ja välittyy. Siksi Sytyke on mukana tarjoamassa puitteita kokemusten vaihtoon.

SAMCOM – LUOTETTAVA KUMPPANI



Samcom tuottaa korkeatasoisia tietojärjestelmäratkaisuita ja -palveluja, joiden avulla asiakkaamme kehittävät liiketoimintaansa ja parantavat kilpailukykyään. Samcom yhdistää alan parhaan osaamisen ja parhaat teknologiaratkaisut takaamaan hankkeiden pysymisen budjetissa ja aikataulussa.

Tutustu Samcomiin osoitteessa www.samcom.fi