

Ohjelmistokehittäjät, pelastakaa Suomi taantumasta



Kirjoittaja toimii Tietotekniikan liiton toiminnanjohtajana ja on ollut aktiivisesti mukana käynnistämässä uusia osaamisyhteisöjä yhteisömme piirissä.
(Robert.Seren@ttlry.fi)

Tietotekniikan liiton rooli muuttuu kun yhteiskunta kehittyy ja tarpeet muuttuvat. Haluammekin tulevaisuudessa olla jokaisen tietotekniikan avulla uutta luovan ammattilaisen ykkösyhteisö ja kohtaamispaikka. Tähän tarvitaan kaikkien yhdistysten ja osaamisyhteisöjen ennakkoluulotonta ja aktiivista yhteistyötä. Hyvänä toiminnan kehittämisenä onkin yhteisössämme tänä vuonna toimintansa aloittaneet uudet osaamisyhteisöt, kuten Ohjelmistoliiketoiminnan Osy, BisOsy. Myös vuoden aikana aloitettu mentorointitoiminta, josta alempana enemmän, toimii hyvänä esimerkkinä ajan hengessä olevasta uudentyppisestä toiminnasta, jolla voidaan lisätä jäsenten henkilökohtaista kehittymistä ja verkostoitumista.

Toimivat ohjelmistot ovat kaiken takana

Tietotekniikka on olennainen, mutta usein näkyvät osa arkipäiväämme. Toimivan tietotekniikan merkitystä ei välttämättä edes ymmärretä ennen kuin verkkopankkipalvelu jumittuu, lomalento jää lentämättä, postipaketti ei löydä perille tai lääkärin vastaanotokäynti kuluu lääkärin taitellessa tietotekniikkapulmien kanssa.

Tietotekniikan kyky palvella ihmistä arjessa riippuu pitkälti ohjelmistojen kehittyneisyydestä ja yhteensopivuudesta. Terveystuolto on hyvä esimerkki siitä, miten vanhentuneet ja yhteensopimattomat ohjelmistot hankaloittavat terveyskeskuksissa ja sairaaloissa tapahtuvaa perustyötä ja

aiheuttavat tehottomuutta. Ohjelmistojen uudistaminen ja yhtenäistäminen sen sijaan parantaisivat terveydenhuollon palveluja ja lyhentäisivät jonoja. Olisikin tärkeä saada aikaan tahtotila terveydenhuollon tietojärjestelmien uudistamiseksi nopeasti.

Tehokkaita ohjelmistoja kaivataan kipeästi ratkomaan myös muita päivänpolttavia ongelmia. Globaaleista ongelmista merkittävin on ilmastomuutos, jonka torjuntaan tietoteknisistä innovaatioista odotetaan ratkaisuja. Suomessa ajankohtainen pulma on myös huoltosuhteen muuttuminen kestävämmäksi väestön ikääntymisen ja eläkepommin seurauksena. Työelämään jäävien työntekijöiden kädet eivät enää riitä sekä huolehtimaan ikääntyneistä että tekemään kaikkea muuta yhteiskunnassa tarvittavaa työtä. Palveluihin tarvitaan uutta tehokkuutta, nopeutta, joustavuutta ja virtuaalisuutta, ja tämä voidaan ratkaista ainoastaan palveluita ja ohjelmistoja kehittämällä.

Tietotekniikan merkitys yhteiskunnassa suorastaan kasaa paineita ohjelmistokehittäjille. Toisaalta mahdollisuus tehdä työtä, jolla on tarkoitus, antanee motivaatiota monelle alalla työskentelevälle.

Innovaatiot eivät synny tyhjiössä

Ohjelmistoala on Suomelle tärkeä teollisuudenala. IDC:n äskettäin julkaiseman tutkimuksen mukaan ohjelmistoalalle voi Suomessa syntyä lähivuosina merkittävä määrä uusia työpaikkoja. Nykyisen taloustaantumien keskellä uudet työpaikat ovat enemmän kuin tervetulleita, mutta työpaikkojen luonti vaatii liiketoimintaa synnyttäviä innovaatioita.

Yhteiskunnallisissa ongelmissa, joihin ohjelmistot voivat tuoda ratkaisuja, riittää runsaasti kohteita ideoinnille. Suomalaiset tunnetaan kekseliäänä kansana. Menestyksen syyksi on usein mainittu vahva innovaatiojärjestelmä, joka perustuu yritysten, tutkimuslaitosten ja julkisten rahoittajien verkostoihin.

Innovaatioiden synnyttämiseksi on tärkeää, että verkostoitumista edistetään myös ruohonjuuritasolla ja yksittäisten ammattilaisten kohtaamisissa, sillä parhaat ideat syntyvät vuorovaikutuksessa.



Loistavista ideoista syntyy uutta liiketoimintaa, joka tuo Suomeen työpaikkoja ja auttaa parantamaan kaikkien kansalaisten hyvinvointia.

Mentorointi mahdollistaa kehittämisen ja verkottumisen

Tietotekniikan liiton käynnistämästä mentorointikokeilusta on saatu hyvää palautetta ja kokemusta, jonka pohjalta toimintaa jatketaan ja laajennetaan ensi vuonna. Mentorointia voidaan pitää erityisen hyvänä kehittämismenetelmänä, jolla ammattitaito ja sosiaaliset taidot kehittyvät laaja-alaisesti. Tarkoituksena on saada kokemus ja hiljainen tieto välittymään, sekä lisätä vuorovaikutusta ja yhteistyötä koko jäsenistön keskuudessa. Toiminnalla saadaan näkyvyyttä myös jäsenistön ammatilliseen osaamiseen, jota voidaan hyödyntää vaikka suunniteltaessa tulevaa koulutus- tai lisäpalvelutarjontaa. (Tietoliitteessä 02/09 voit lukea lisää mentoroinnista ja pilot-hankkeen kokemuksista). Lisätietoja TTL:n mentoroinnista antaa Harri Sirén (harri.siren@ttlry.fi).

Yhteisö on voimavaramme

Tietotekniikan liitto jäsenyhdistyksineen ja osaamisyhteisöineen tarjoaa ohjelmistoalan ammattilaisille mahdollisuuden verkostoitumi-



seen. Tilaisuutta ei kannata jättää käyttämättä, sillä jokainen verkostossa syntynyt uusi ajatus voi olla alku paitsi menestykselle liiketoiminnalle myös yhteiskunnallisten ongelmien ratkaisulle. Ja vaikka kuningasidea jäisi syntymättä, kollegoihin kannattaa pitää yhteyttä: muita ammattilaisia tavatessa voi kuulla ohjelmistoalan kiinnostavimmista käänteistä ja uramahdollisuuksista sekä saada tukea työelämän pulmatilanteisiin. Tervetuloa mukaan!

Teksti: Mitro Kivinen

Suorituskyky on monitahoinen asia

Kesän mittaan olimme keskustelleet Ilkka Myllylän kanssa siitä, että olisi kivaa ja hyödyllistä saada vaihtaa ajatuksia suorituskykyasioista muidenkin asiaan perehtyneiden kanssa. Olimme kumpikin tahoillamme huomanneet, että sovellusten ja tietojärjestelmien suorituskykyasiat kiinnostavat asiantuntijoita varsin laajasti ja monessa paikassa. Siksi päätimme koota aiheen parissa painivia saman katon alle keskustelemaan asiasta ja laajentamaan näkemystään.

Ilkan Reaaliprosessi Oy on erikoistunut erilaisen tietojärjestelmien suorituskykytestausprojekteihin ja sitä kautta hän on tavannut useita alasta kiinnostuneita henkilöitä. Hän on ollut mukana kymmenissä suorituskykytestausprojekteissa suunnittelijana, toteuttajana ja teknisenä

asiantuntijana. Itse olen vuosien varrella ollut johtamassa muutamia suuria suorituskykytestausprojekteja. Yhdessä mietimme, mistä ihmiset haluaisivat puhua ja kutsuimme kokoon ensimmäisen suorituskykyasiantuntijoiden työpajan. Houkuttelimme lisäksi Ulla Rantasen Qentinel Oy:stä tarjoamaan työpajallemme tilat. Qentinel Oy on keskittynyt ohjelmistojen testauspalveluihin ja teemme molemmat Ilkan kanssa läheisesti yhteistyötä Qentinelin kanssa.

Ilmoitimme tilaisuudesta elokuun lopulla Sytykkeen jäsenkirjeessä ja kotisivuilla emmekä osanneet arvata, että tilaisuus kiinnostaisi niin montaa kovan luokan asiantuntijaa. Koska kyseessä oli työpaja, jouduimme jättämään kymmenkunta kiinnostunutta rannalle. Valitsimme työpajaan kymmenen asiantuntijaa, joilla yhdessä, eri koke-



Kirjoittaja on Sytyke Ry:n puheenjohtaja ja toimii itsenäisenä projekti- ja kehitysvalmentajana perustamassaan Alter Chief Oy:ssä.