



MIELIPIIDE

LÄHE
num
ten e
2 000

Lauantaipäivien ei pidä vähentää vuosilomaa

Työnantajajärjestöt aloittivat viime syksynä propagandan palkankorotusten nollalinjan puolesta ensi talven tes-kierokselle. Palkkojen reaaliarvon säilyttäminen edellyttää kuitenkin ainakin kahden prosentin vuotuisia korotuksia.

Tämä vaikea yhtälö voidaan ratkaista ainakin joissakin yrityksissä korjaamalla vuosiloman laskennan omituisuus.

VUONNA 1971 siirryttiin viisipäiväiseen työviikkoon. Silloin vuosilomalakiin unohtui kuusipäiväisen työviikon ajoilta kirjaus: "Työntekijällä on oikeus saada lomaa kaksi ja puoli arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta."

Siis arkipäivää, ei työpäivää! Virallisesti lauantai on edelleen arkipäivä.

Tämä lain kummajainen on mahdollistanut sen, että työnantajat ovat voineet tulkita myös lauantait vuosilomapäiviksi. Näin esimerkiksi kaksi viikkoa eli kymmenen työpäivää lomaa on kuitattu 12 lomapäivänä.

Tietääkseni mikään laki tai työehtosopimus ei suoraan oikeuta

tätä menettelyä. Nykyisin laskennallisten lomalauantaiden pyörittäminen mutkistaa vuosiloman laskentaa tarpeettomasti.

LASKENNALLISESTI työntekijöiden kannattaa vaihtaa korkeintaan kahden prosentin peruspalkankorotus lomalauantaiden poistamiseen. Vuodessa on vajaa 52 viikkoa, joten yksi viikko vastaa noin kahta prosenttia.

Itse asiassa yritys saa tästä vaihdoksesta noin kolmen prosentin hyödyn sivukulujen säästöinä.

Työntekijöille ei tule tästä kahdesta prosentista veron lisäystä. Suomessa ei veroteta ainakaan toistaiseksi lomaa. Businesslangilla tilanne on win-win.

Työnantaja on kuitannut kymmenen työpäivää lomaa 12 lomapäivänä.

Jos Suomessa olisi toimintakykyinen hallitus, se olisi jo neuvollut nopeasti kolmikantasopimuksen palkankorotusten nollalinjasta vuosilomalain "arkipäivän" "työpäiväksi" muuttamista

vastaan. Mutta uudistuksehan tulevat ensin työopimuksiin. Vasta myöhemmin poliitikot uskaltavat kirjata ne lakiin.

Asiasta voidaan sopia myös työehtosopimuksissa ensi syksynä tai talvena yksityisellä sektorilla. Kuntapuolella on jo tämän kaltaisia tes-sopimuksia.

Aluksi voisi olla käytännöllisintä sopia loma-asia paikallisesti neuvoteltavaksi optioksi, jollaisia työnantajat vaativat joka tapauksessa. Säännöllistä viisipäiväistä työaikaa tekevillä toteutus olisi hyvin yksinkertainen.

LOMALAUANTAIDEN poisto kahden prosentin palkankorotuksen vaihtoehtona luulisi kiinnostavan ainakin tilauskannaltaan heikossa tilanteessa olevia yrityksiä, joilla saattaa olla todellisia vaikeuksia palkankorotusten kanssa.

Asia voitaisiin sopia esimerkiksi niin, että palkankorotuksia ei tarvitsisi maksaa niin kauan kuin yritys ei laske vapaita lauantapäiviä lomapäiviksi.

Lauri Laitinen
filosofian maisteri
Tekniikan Akateemiset TEK:n
valtuuston jäsen
Teknologiaeteollisuuden
taustaryhmäläinen, Espoo

Kerj
rikk

A i
(
S
I
romanity
poika nol
Ryökkyn
turistien
riippuu
matkansa
vai eivät.
man onr
vastuulle.
Mielest
seen va
lisäksi ihm
malla teh
Kerjäläi
eurooppa
syrjäytym
lestä ong
häättämäl
Helsingist
semalla o
kin toisen
maan ratk

En vo
epäil

A in
(F
lä
kä
silmissä.

Ryökkys
Sibelius-m
bussilastill
mentin ä
nuori tytt
ollut Sibi
soitti nokk
vat soittaji
Ryökkysen
Todennä
lasten soitt

Suomi on hyötynyt EU:sta ja eurosta

Maailmanpolitiikan professori Heikki Patomäen reipas henkistä kirjoitusta "Euron myötä on ajautettu

onko syytäkään?

Markka-aikana Suomen korot pyörivät 10 ja 20 prosentin välillä, kun euribor-korot ovat nyt pohjalukemissa: alle prosentin. Tämä

kasvun edellytyksiä. Pitkällä aikavälillä julkisten menojen tolkuton paisuttaminen "kysynnän luomiseksi" ei voi olla siunauksellista puuhaa. Jos tällai-